



SAFETY TAILGATE MEETING

Generated by Safety Compliance App www.safetycompliance.com | www.safetycomplianceapp.com

Company	Concrete North, Inc.	Project	22-028 ARC		
Date	November 13, 2023	Time	6:40 AM	Conductor	Daniel Mendoza

AYUDAR

INTRODUCCIÓN

Cuando vemos que alguien tiene problemas con una tarea, lo primero que queremos hacer es intervenir y ayudar. La mayoría de las veces, esto está perfectamente bien y no hay ningún problema que surja de ayudar. Sin embargo, hay ocasiones en las que es mejor dejar que otra persona intervenga o no intervenir en absoluto.

Vamos a dialogar sobre los siguientes temas:

- (1) Más Daños Que Beneficios**
- (2) Dos Escenarios De La Vida Real**
- (3) Resumen**

MÁS DAÑOS QUE BENEFICIOS

Todos hemos escuchado el dicho "hizo más daño que bien". Se suele utilizar cuando alguien tiene buenas intenciones de ayudar, pero en cambio interrumpe o estropea una tarea de trabajo. Muchas tareas necesitan las herramientas, la capacitación, los conocimientos y las habilidades adecuadas para realizarlas con seguridad y eficacia. Si usted es un transeúnte y se lanza a ayudar a alguien, puede hacer más daño que bien.

DOS ESCENARIOS DE LA VIDA REAL

1. Un ejemplo extremo, pero desgraciadamente común, son las muertes en espacios confinados. A menudo se ve a un empleado en un espacio confinado inconsciente en el suelo. El primer instinto de los demás trabajadores es entrar en el espacio para rescatar al individuo inconsciente. Esto lleva a múltiples víctimas mortales debido a la falta de oxígeno o a la presencia de otro gas.

Cuando vea a alguien herido o inconsciente, lo primero que debe hacer antes de ayudarlo es comprobar la zona para asegurarse de que no corre peligro. Cuando alguien está inconsciente puede haber múltiples razones por las que está inconsciente que también podrían causarle daño a usted como rescatista. Alerta al personal adecuado antes de intentar socorrer a un herido.

2. Un individuo tiene poco trabajo que hacer, así que decide ayudar en el puesto de trabajo de al lado. Nunca ha recibido capacitados sobre el equipo, pero cree que puede encargarse de la tarea. La tarea consiste en perforar agujeros para tornillos en una placa de ordenador. Después de una hora perforando agujeros, otro compañero de trabajo se da cuenta que cada uno de los agujeros que perforó tenía la medida incorrecta.

Este tipo de hacer más daño que bien ocurre a menudo. Muchos empleados quieren ayudar a sus compañeros de trabajo o quedar bien ante sus supervisores, por lo que irán más allá de sus responsabilidades laborales reales. Muchas tareas requieren conocimientos y habilidades específicas. Incluso si se trata de una tarea con la que está familiarizado o que ha hecho en el pasado, puede cambiar día a día. Es importante comprender plenamente la tarea de trabajo, así como los riesgos asociados, antes de echar una mano para ayudar.

RESUMEN

Tómese un segundo para pensar si tiene o no todo lo necesario para realizar una tarea de manera segura y eficiente. Hable con sus compañeros de trabajo o con su supervisor antes de lanzarse a dar una mano para entender el alcance del trabajo y los peligros que conlleva.

Punto para discutir:

-¿Alguien tiene un ejemplo de una persona que haga más daño que bien cuando intenta ayudar?

Attendees Names

Attendees Signatures

andres villagomes

AV

Daniel Mendoza

Daniel M

Juan Aguirre

JUANAGUIRE

Gerardo Gutierrez

G.G

CONDUCTOR SIGNATURE

Daniel M