

**SILVERWOOD LANDSCAPE  
EMPLOYEE SAFETY TRAINING**

**EMPLOYEES IN ATTENDANCE**

SAFETY INSTRUCTOR Alex Martinez Date: 8/27/21  
TRANSLATOR V 11 Time: 9:00am  
JOB SITE Heritage (Jose Perez)  
TOPIC Personal Protective Equipment - BACKS

Print Name:

Signature:

Antonio Antúnez  
Benaro Rendón  
Jose Perez  
ELISEO - SUAREZ  
HERMINIO INIESTRA  
Fernando Vieyra  
Jorge Vieyra  
Cirilo AGUILAR  
Juan Hernandez

Antonio Antúnez  
Benaro Rendón  
Jose Perez  
EL  
HERMINIO INIESTRA  
FVieyra  
Jorge Vieyra  
[Signature]

Instructor Name (Please Print): Alex Martinez

Instructor Signature: [Signature]

## **SAFETY MEETING MINUTES**

**DATE:**

**TIME:**

**CONDUCTED BY:**

**SAFETY COMPLIANCE COMPANY**

**CONDUCTED FOR:**

**SUBJECT DISCUSSED:      PERSONAL PROTECTIVE EQUIPMENT (PPE)**

- 1.
- 2.
- 3.
4. **Review of Employer & Employee Responsibility**

**Discussed that it is responsibility of the Company to provide the safest possible environment for its employees, and that it is the responsibility of the employees to be accountable for their own safety by adhering to the Code of Safe Practice for their job and by abiding by the safety rules and regulations of the Company.**

**RECOMMENDATIONS:**

- 1.
- 2.

---

**SAFETY INSTRUCTOR**  
**SAFETY COMPLIANCE COMPANY**

---

**DATE**

# Personal Protective Equipment

---

## Goal

---

This publication provides guidelines to assist in the selection of personal protective equipment (PPE).

## Objective

---

Participants will be able to explain the purpose and process of assessing hazards to determine selection of proper PPE.

## Introduction

---

The Occupational Safety and Health Administration requires employers to assess the workplace to determine if hazards require the use of personal protective equipment. Employers must select and require the use of suitable PPE to protect workers from hazards or potential hazards. Based on a hazard assessment or a job safety analysis, the employer can select the PPE that best protects employees. If the employee owns the PPE the employer is still responsible for ensuring the adequacy, proper maintenance, and sanitation of the equipment.

## Background

---

PPE cannot be used as a permanent substitute for engineering, work practice or administrative controls since its use is subject to lapses. PPE must be used if other types of controls cannot provide adequate protection. PPE includes all clothing, footwear, eye, respiratory, and hearing protection as well as any other items designed to create a barrier against specific workplace hazards. Employers must perform written evaluation of PPE to ensure that it meets the required level of protection. When this evaluation process has been perfected it should be established as a written standard operating procedure.

Selecting the proper sizes of protective equipment is important since the equipment cannot be altered. If the equipment is causing discomfort, the employee will be more likely to remove it. Discomfort can be a result of poor fit or poor selection for work conditions. The employer must make sure that the equipment is properly fitted to the worker and suited to the workplace. For example, earmuffs for hearing protection can be uncomfortable



in hot climates. Earplugs of equal protective value could be more comfortable and more readily worn by the employees. Offering alternate types of gear can lead to better compliance. Using PPE requires hazard awareness and training. Employers and workers must understand the equipment's purpose and its limitations. Workers must be aware that the equipment doesn't eliminate hazards. If the equipment fails, injury or exposure may result. To reduce the possibility of failure, equipment must be properly fitted and then maintained in clean and serviceable condition.

## Hazard Assessment

---

Employers may assess hazards in several ways. One method is to use the existing job safety analysis to identify hazards and determine if PPE is required. (Refer to our Safety Training Publication *Job Safety Analysis*.) If a job safety analysis is not available, use the following steps:

- a. Conduct a walk-through of the area to identify sources of hazards to workers. Consider basic hazard categories such as fall, struck, caught, contact, and routes of entry for hazardous substances.
- b. Observe hazard sources; motion, extreme temperatures, chemical sources and states, harmful dust, strong light radiation, falling or sharp objects, pinch points, electrical sources, workplace layout and location of work stations to determine possible exposure.
- c. Organize the collected data to prepare for analysis of the hazards.
- d. Review each hazard and determine the type, level of risk, and seriousness of potential injury in the area.
- e. Determine what PPE is available and what protection it offers. Select protective equipment that ensures a level of protection greater than the minimum required to protect workers from the hazards.
- f. Consider comfort and fit carefully. Poorly fitted PPE will not provide the necessary protection and will either give the worker a false sense of security or keep the worker from using it.
- g. Reappraise PPE regularly to determine if the equipment provides adequate protection. Seek worker input on any selected PPE. Reassess the workplace situation as necessary by identifying and evaluating new equipment and processes, and reviewing accident records.

Using PPE sometimes impairs a worker's movements or ability to perform some tasks. The employer needs to take this into consideration and make the necessary allowances when PPE interferes with vision, hearing, tactile sensation, or the ability to breathe.

The employer must certify in writing that the hazard assessment has been conducted and is complete. The certification should include detailed statements that identify the work area assessed, the date the assessment was conducted, the name of the individual performing the assessment, and a declaration statement of the PPE hazard assessment. Examples of declarative statements include phrases such as, *"This is to account for the quality of the hazard assessment and the adequacy of the selected personal protective equipment"* or *"I, (certifying individual's name), certify to the best of my knowledge the selected personal protective equipment is adequate."*

## Training

---

The employer shall provide training to each employee who is required by this section to use PPE. Each such employee shall be trained to know at least the following:

- (i) When PPE is necessary
- (ii) What PPE is necessary
- (iii) How to properly put on, take off, adjust, and wear PPE
- (iv) The limitations of the PPE and,
- (v) The proper care, maintenance, useful life and disposal of the PPE.

Workers must demonstrate that they understand and have the ability to use the selected PPE properly before being allowed to perform work requiring its use. If the worker cannot demonstrate an understanding or lacks skills to use the equipment, the employer shall retrain the worker. Retraining will be required whenever changing workplace conditions affect the type of PPE used and render previous training obsolete.

Once training is accomplished, the employer shall verify that each affected employee has received and understood the required training. Minimum requirements for documentation should include the printed name, employee number, and signature of each worker; the date of training; the subject of the certification; and the name and qualifications of the trainer.

## Conclusion

---

PPE can be effective only if the equipment is based on the job safety analysis or hazard assessment. Also, PPE is only effective when properly selected, workers are trained in its use, the equipment is correctly tested and maintained, and the equipment is properly worn. The best protection comes from an interested management and a workforce committed to sound, safe work practices.

---

# Equipo de Protección Personal

---

## Meta

---

Esta publicación proporciona sugerencias para facilitar la selección de equipo de protección personal (PPE, por sus siglas en inglés)

## Objetivo

---

Los participantes podrán explicar el propósito y el proceso de evaluación de peligros para determinar la selección del PPE adecuado.

## Introducción

---

El Departamento de Salud y Seguridad Ocupacional requiere que los empleadores evalúen la planta de trabajo para determinar si los peligros requieren el uso de equipo de protección personal. Los empleadores deben seleccionar y requerir el uso del PPE adecuado para proteger a los trabajadores de los peligros reales y potenciales. Basado en una evaluación de peligro o un análisis de la seguridad del trabajo, el empleador puede seleccionar el PPE que mejor proteja a sus empleados. Aunque el empleado sea dueño del PPE, el empleador será responsable de asegurar que el PPE reciba el mantenimiento y limpieza sanitaria adecuada.

## Antecedentes

---

El PPE no se puede utilizar como sustituto permanente de los controles de ingeniería o administrativos ya que su uso está sujeto a determinados períodos de tiempo. El PPE se debe utilizar en caso de que otros tipos de control no puedan proporcionar la protección adecuada. El PPE incluye la ropa, el calzado, y protección para la visión, las vías respiratorias y la audición así como a otros artículos diseñados para crear una barrera contra los peligros específicos de la planta de trabajo. Los empleadores deben realizar una evaluación por escrito del PPE para asegurar que cumpla el nivel de protección requerido. Cuando este proceso de evaluación haya sido perfeccionado, se debe establecer un procedimiento operativo estándar por escrito.

Es importante seleccionar la talla adecuada del equipo de protección ya que el equipo no se puede alterar. Si el equipo causa molestias, el empleado estará más dispuesto a quitárselo. La incomodidad puede ser el resultado de no tener la talla correcta o de una mala selección para las condiciones del trabajo. El empleador debe asegurarse de que el equipo les quede bien a los trabajadores y que sea apto para la planta de trabajo. Por ejemplo, las orejeras para la protección auditiva pueden resultar molestas si se usan en climas cálidos. Los taponos para los oídos que tienen el mismo valor de protección podrían ser más cómo-

dos y es posible que los empleados los usen más fácilmente. Al proporcionar otros tipos alternativos de equipo puede resultar en una mejor aceptación e uso de ello. El uso de PPE requiere conocimiento y la capacitación de los peligros. Los empleadores y trabajadores deben comprender el propósito del equipo y sus limitaciones. Los trabajadores deben estar conscientes de que el equipo no elimina los peligros. Si el equipo falla, puede causar lesiones o exposiciones. Para reducir la posibilidad de fallas, el equipo debe estar bien dispuesto y luego se debe mantener limpio y en condiciones utilizables.

## Evaluación de Peligro

---

Los empleadores pueden evaluar los peligros en diversas maneras. Un método es de utilizar el análisis de seguridad del trabajo existente para identificar los peligros y determinar si se requiere el uso del PPE. (Consulte nuestra Publicación de Capacitación de Seguridad: Análisis de Seguridad del Trabajo.) Si no está disponible el análisis de seguridad del trabajo, siga los siguientes pasos:

- a. Realice una inspección del área de trabajo para identificar las fuentes de peligro para los trabajadores. Tenga en cuenta las categorías básicas de peligro tales como las caídas, los golpes, el atorarse, el contacto con y las rutas de entrada de las sustancias peligrosas.
- b. Observe las fuentes de peligro: movimiento, temperaturas extremas, fuentes químicas, polvo nocivo, radiación de luz fuerte, objetos puntiagudos o que se pueden caer, puntos estrechos, fuentes eléctricas, el diseño de la planta de trabajo y ubicación de las estaciones de trabajo para determinar la posible exposición.
- c. Agrupe los datos recopilados para preparar un análisis de los peligros.
- d. Revise cada peligro y determine el tipo, el nivel de riesgo y la seriedad de lesiones potenciales en el área.
- e. Determine qué PPE está disponible y qué protección ofrece. Seleccione el equipo de protección que asegure un nivel de protección mayor que el mínimo requerido para proteger a los trabajadores de los peligros.
- f. Tenga muy en cuenta la comodidad y la talla del equipo. El PPE que no está a la medida del empleado no proporcionará la protección necesaria y le dará al trabajador un sentido falso de seguridad o causará que el trabajador no lo quiera usar.
- g. Vuelva a evaluar el PPE en forma regular para determinar si el equipo proporciona la protección adecuada. Solicite los comentarios de los trabajadores sobre cualquier PPE seleccionado. Vuelva a evaluar la situación de la planta de trabajo cuando sea necesario mediante la identificación y evaluación de nuevos equipos y procesos y mediante la

la protección necesaria y le dará al trabajador un sentido falso de seguridad o causará que el trabajador no lo quiera usar.

- g. Vuelva a evaluar el PPE en forma regular para determinar si el equipo proporciona la protección adecuada. Solicite los comentarios de los trabajadores sobre cualquier PPE seleccionado. Vuelva a evaluar la situación de la planta de trabajo cuando sea necesario mediante la identificación y evaluación de nuevos equipos y procesos y mediante la revisión de los registros de accidentes.

A veces el uso de PPE impide que los trabajadores se puedan mover o sean capaces de realizar algunas tareas. El empleador necesita tomar esto en consideración y adoptar las medidas necesarias cuando el PPE interfiere con la visión, audición, sensación táctil o con la capacidad de respirar.

El empleador debe certificar por escrito que la evaluación del peligro se llevó a cabo y se completó. La certificación debe incluir declaraciones detalladas que identifiquen el área de trabajo que se evaluó, la fecha en que se realizó la evaluación, el nombre de la persona que realizó la evaluación, y una declaración respecto de la evaluación de peligros del PPE. Ejemplos de declaraciones incluyen frases tales como, *“El presente tiene por objeto dar cuenta de la calidad de la evaluación de peligros y de la suficiencia del equipo de protección personal seleccionado”* o *“Yo, (nombre de la persona que certifica), certifico que en mi pleno conocimiento el equipo de protección personal seleccionado es el adecuado.”*

## Adiestramiento

---

El empleador proporcionará adiestramiento a cada empleado que según esta sección requiera utilizar el PPE. Cada empleado será capacitado para saber por lo menos lo siguiente:

- (i) Cuándo es necesario el PPE
- (ii) Cuál PPE es necesario
- (iii) Cómo ponerse, quitarse, ajustarse, y usar el PPE
- (iv) Las limitaciones del PPE y,
- (v) El cuidado, el mantenimiento, la vida útil, y la eliminación del PPE.

Los trabajadores deben demostrar que entienden y son capaces de usar el PPE seleccionado en forma adecuada antes de permitirles realizar el trabajo que requiere su uso. Si el trabajador no demuestra una comprensión o carece de aptitudes para usar el equipo, el empleador lo volverá a adiestrar. Se requerirá una nueva capacitación siempre que las condiciones de la planta de trabajo que hayan cambiado afecten al tipo de PPE utilizado y

la capacitación anterior provista esté obsoleta.

Una vez que se realiza la capacitación, el empleador deberá verificar que cada empleado afectado por este cambio haya recibido y comprendido la capacitación requerida. Los requisitos mínimos para la documentación deberían incluir el nombre impreso, número de empleado, y firma de cada trabajador; la fecha en que se realizó la capacitación, el tema de la certificación, y el nombre y calificaciones del instructor.”

## Conclusión

---

El PPE sólo puede ser eficaz si el equipo se basa en el análisis de seguridad del trabajo o evaluación de peligro. También, el PPE únicamente será eficaz si se ha seleccionado en forma adecuada, si se adiestra a los trabajadores para poder utilizarlos, y si el equipo se usa adecuadamente. La mejor protección proviene de una gerencia interesada y de un equipo de trabajadores comprometidos con prácticas de trabajo seguras y bien establecidas.

---